

Une nouvelle pratique d'orientation pour des transitions entrepreneuriales réussies (mars 2020)



*« Le capital c'est un levier indispensable à presque tout effort humain.
Ce n'est pas juste au fond, car l'âme des entreprises, ce devrait être le talent. »*

Louis Dantin

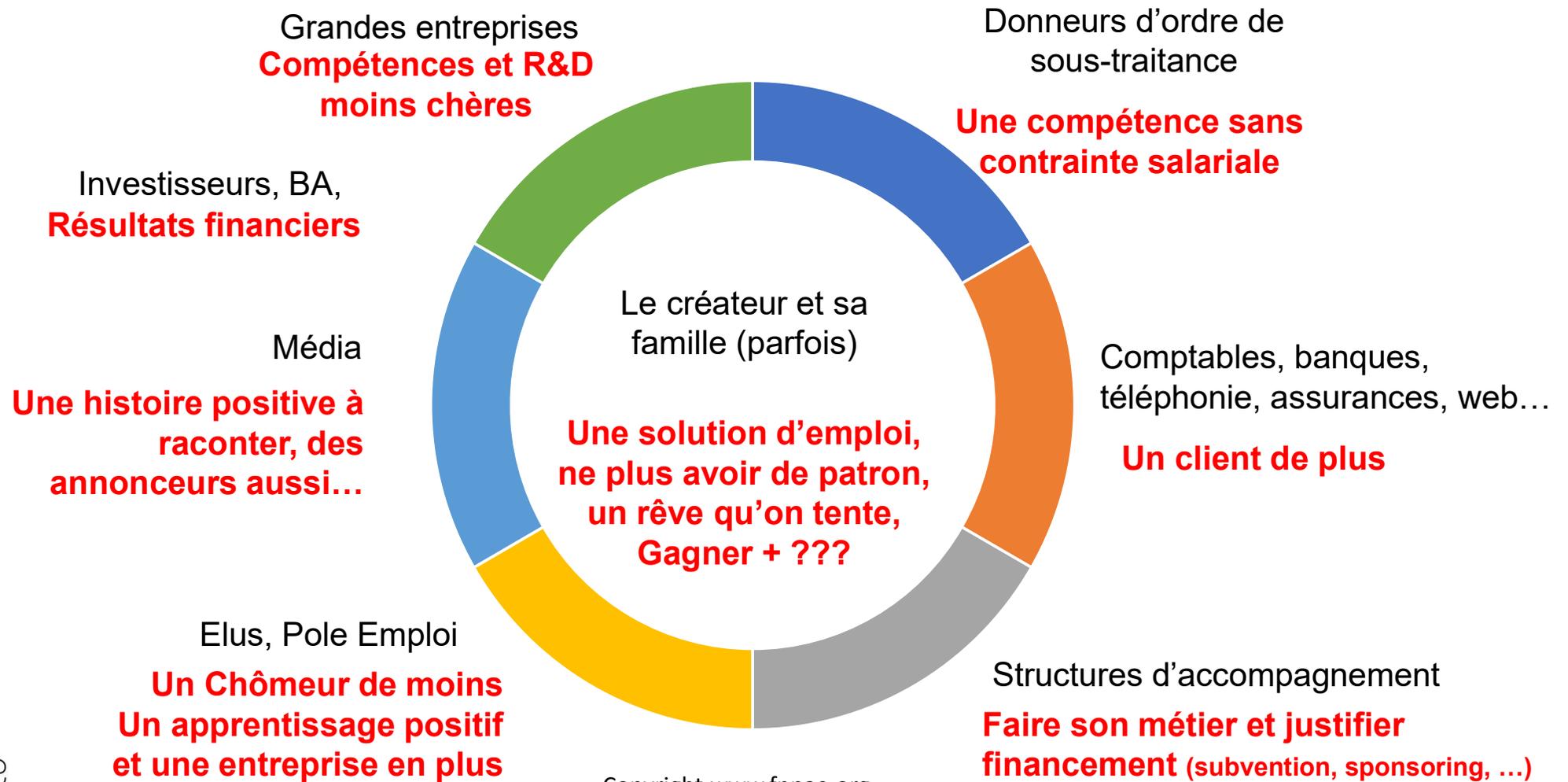
Extrait du module de sensibilisation en ligne «comment l'évolution de l'économie, impacte l'accompagnement entrepreneurial »



Praticiens
en Pédagogies
de Transition
Entrepreneuriale

www.fnpae.org

Encouragez les entrepreneurs !



Copyright www.fnpaee.org

Petite pause de publicité ...



Nouveau métier d'entrepreneur

En environnement stable

1. Maîtrise, évolution du métier
2. Relation clientèle
3. Trésorerie – Protection juridique, comptable, fiscale

En environnement incertain ou changeant

1. Performances commerciales
(dans le réel et le virtuel)
2. Maîtrise qualité de produit / service
3. Pilotage et démultiplication de soi
(temps, énergies, compétences, relations)
4. Trésorerie – Protection juridique, comptable, fiscale

Formats d'entrepreneuriat multiples

Franchise ?

Reprise ?

Micro-entreprise ?

Modèle start-up ?

Association minoritaire ?

Auto-travailleur ?

Intrapreneuriat ?

CAPE, couveuse ?

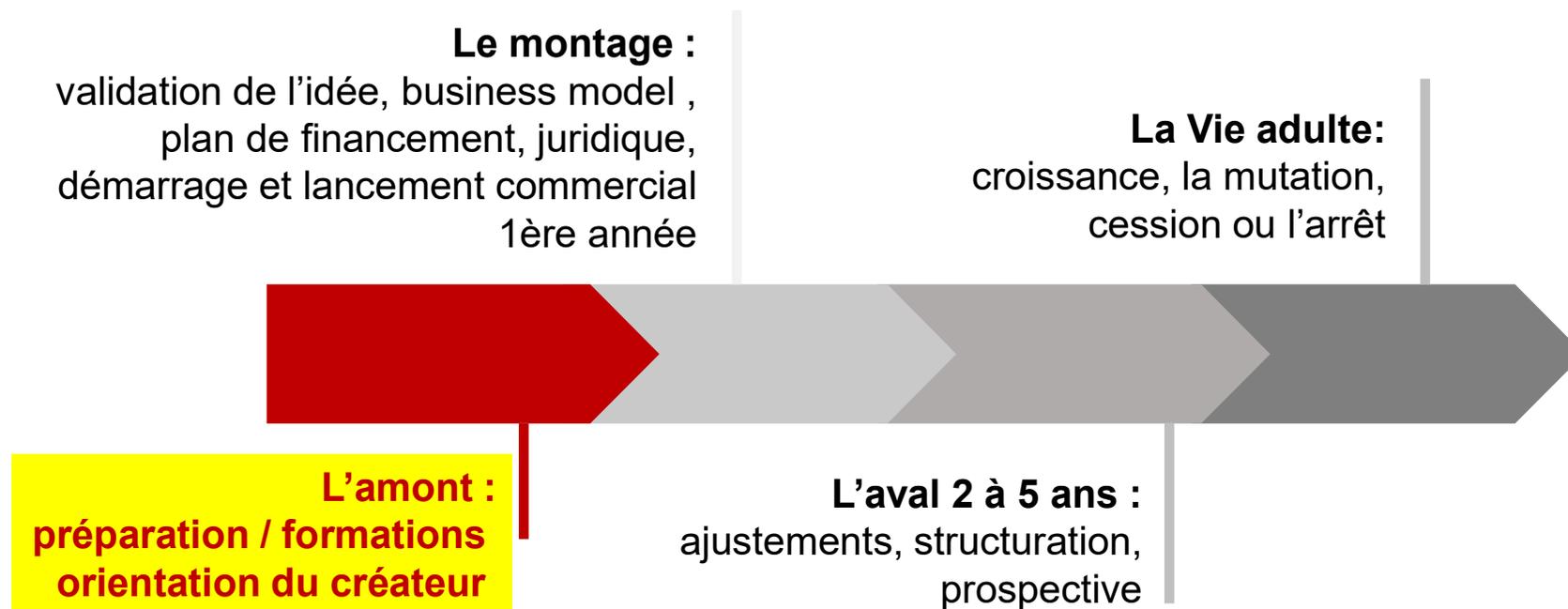
Portage salarial ?

SCOP ou Société ?

Effectuation ?

Effectuation ?

Les 4 phases d'un parcours entrepreneurial



3 objectifs

- Dépasser les 30% de créateurs accompagnés pour accroître la pérennité à 5 ans et d'emploi dans les nouvelles entreprises.
- Dépasser les accompagnements comptables et bancaires et les incitations fiscales en développant l'autonomie avec la pédagogie / et coaching
- Eviter l'isolement et la fragilisation des créateurs, valoriser les solutions alternatives ou temporaires (CAPE, Portage salarial, couveuse, ...),
- Accroître le « passage à l'acte » des salariés désireux d'entreprendre (12 millions) de manière réfléchie, motivée et engagée.

3 principes d'action

- Conjuguer entretiens / Tests avec débrief écrit co-construit et validé par le porteur de projet
- Etre réalisée par un professionnel certifié en RH entrepreneuriales & culture business et écosystèmes de la création.
- Recommander des Formations (au-delà de la compta et du web) , des axes de développement personnel et de compétences externes nécessaires au projet.

Extraits de la grille de certification

Bilan de compétences entrepreneuriales

Les outils utilisés (tests)

Sont ils annexés aux restitutions ?
une explication claire des principaux résultats est elle faite au candidat ?
le test est-il référencé par la FNPAE ?

Le consultant

Formation bac +3
Conjugaison d'une formation (ou expérience probante) psy et Economie
Plus de 10 ans d'expérience
Véçu en entreprise (si possible PME)

Les références

Sont elles des personnes en situation de création effective?
Les noms et coordonnées sont ils données ?
En cas d'appel toutes donnent elle un retour plutôt positif ?
Une au moins d'entre elle a créé et peut faire un retour d'utilité du Bdce ?

Le cabinet

Fait il explicitement référence au bilan entrepreneurial dans ses offres ?
Existence de plus de 5 ans
Agrément certification qualité :
Dispense t il également des prestation de conseil hors RH aux entreprises
(marketing, commerce, organisation, gestion, ...)

Les Bilans

Comportent-ils à minima 5 thématiques d'évaluation spécifiques à l'entrepreneuriat exemple engagement financier, intuition/vision (hors la Font ils référence à un projet particulier (marché, produit)
Mettent ils en valeur au moins 2 Savoir-être forts qui encouragent au projet (hors motivation ...)
Mettent ils en valeur au moins 2 Savoir-faire forts qui encouragent au projet
Donnent ils lieu à au moins une recommandation de formation
Donnent ils lieu à au moins une recommandation de progrès personnel
Donnent ils lieu à au moins une recommandation de progrès professionnel
Donnent ils lieu à au moins une recommandation liée au projet d'entreprise (quel qu'il soit : juridique, marketing, financier, RH, étape, ...)
Donnent ils lieu à au moins une recommandation d'accompagnement (parrainage, coaching, type de structure, ...)

Diagnostic préalable des potentiels à entreprendre

Extrait du mémo FNPAE transmis en 2018 aux partenaires sociaux quant aux thèmes

Spécificités d'un Bilan de Compétences Entrepreneuriale (BdCE)

1. Le créateur réalise a minima 3 heures d'entretien diagnostique de ses potentiels humains et professionnels (à l'exclusion de toute évaluation du projet en lui-même et en dehors d'un seul test psychotechnique) avec un professionnel de la mobilité professionnelle/ psychologie du travail & entrepreneuriat (indépendant de tout organisme de formation, d'accompagnement création, expertise technique)
2. Le créateur évalue ses besoins de formation et de transformation personnelle (posture – culture) pour le type de projet envisagé ou ... de bilan plus approfondi.
3. Restitution écrite : savoir-être et savoir-faire entrepreneuriaux, aptitudes au pilotage d'un projet entrepreneurial, prévention des risques entrepreneuriaux
4. Orientation vers des accompagnants du projet commercial, clés de choix ou solutions alternatives (portage salarial, CAPE, couveuse, ...)
5. Evaluation de la prestation de diagnostic ou Bilan complet de manière indépendante
6. Planning de progression/formation et approfondissement de la maturité du projet remis.

*Temps réflexif
avec un(e) pro formé(e)
au Bdce*

*Evaluation posture,
culture et compétences
entrepreneuriales*

*Besoins évalués de
formations
(hors compta et statuts),
coaching de posture
ou orientation approfondie*

Restitution écrite

*Alternatives au
« solo précaire » &
sensibilisation RSE*

*Aide au choix des
accompagnements*



*Accompagner la transition entrepreneuriale des ex-salariés
(et l'utilisation pérenne des fonds d'aide à la création)*

rejoignez l'Alliance pour un nouvel accompagnement à la transition entrepreneuriale durable

sur contact@fnpae.org

Copyright www.fnpae.org

Votre contact

Olivier MAEDER

contact@fnpae.org

Nota Bene

**La commission de certification et d'élaboration des référentiels
reprendra ses travaux en septembre 2020**

Nous contacter pour y contribuer

*Accompagner la transition entrepreneuriale des ex-salariés
(et l'utilisation pérenne des fonds d'aide à la création)*

*rejoignez l'Alliance pour un nouvel accompagnement à la transition entrepreneuriale durable
sur contact@fnpae.org*



Copyright www.fnpae.org